

Na temelju članka 54.Statuta Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju "Kalos" Vela Luka, ravnateljica bolnice dr.Damira Bojić, dana 12.listopada 2015.godine, donosi

## **PRAVILNIK**

### **o obrazovanju i usavršavanju radnika Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju "Kalos"**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### *Članak 1.*

Ovim pravilnikom o obrazovanju i usavršavanju radnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se uvjeti i način stručnog obrazovanja (u daljnjem tekstu; obrazovanje) i stručnog usavršavanja (u daljnjem tekstu: usavršavanje) radnika Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju "Kalos" (u daljnjem tekstu: Bolnica).

##### *Članak 2.*

Radnici Bolnice dužni su tijekom rada usavršavati svoje stručno znanje te stručne i radne sposobnosti, sukladno zahtjevima koji proizlaze iz promjena i unapređivanja procesa rada Bolnice.

##### *Članak 3.*

Ovim pravilnikom uređuju se slijedeća pitanja iz područja obrazovanja i usavršavanja radnika:

- pojam obrazovanja, usavršavanja i stručne spreme,
- uvjeti za obrazovanje i usavršavanje radnika,
- tijela nadležna za donošenje odluke o upućivanju radnika na obrazovanje/usavršavanje,
- postupak donošenja odluke o upućivanju radnika na obrazovanje/usavršavanje,
- prava i obveze radnika Bolnice u pogledu obrazovanja i usavršavanja.

## **II. OBRAZOVANJE, USAVRŠAVANJE I STRUČNA SPREMA RADNIKA**

### ***Članak 4.***

Pod pojmom obrazovanja radnika, u smislu ovog Pravilnika, podrazumijeva se:

- stjecanje višeg stupnja stručne spreme, od stručne spreme koju radnik posjeduje u trenutku upućivanja na obrazovanje,
- specijalistički studij,
- poslijediplomski sveučilišni studij,
- poslijediplomski specijalistički studij.

### ***Članak 5.***

Pod pojmom usavršavanja radnika, u smislu ovog Pravilnika, podrazumijeva se usavršavanje radnih sposobnosti (obnavljanje stečenih znanja i usvajanje novih znanja) radnika u okviru stručne spreme koju radnik posjeduje u trenutku upućivanja na usavršavanje.

## **III. OBRAZOVANJE RADNIKA**

### ***Članak 6.***

Zavisno o organizacijskim potrebama Bolnice, stjecanje višeg stupnja općeg i stručnog obrazovanja na odgovarajućim školama, fakultetima i ustanovama, predstavlja pravo i obvezu svakog radnika Bolnice.

### ***Članak 7.***

Radnika se može uputiti na obrazovanje u smislu članka 4. Ovog Pravilnika, ukoliko su kumulativno ispunjeni slijedeći uvjeti:

1. ako program obrazovanja obuhvaća materiju iz područja djelatnosti Bolnice, a koji je od interesa za poboljšanje organizacije i kvalitete rada Bolnice, te ukoliko je ciljani stupanj obrazovanja predviđen kao uvjet za obavljanje poslova na određenom radnom mjestu,
2. ako su određeni profil obrazovanja, planirana i osigurana odgovarajuća financijska sredstva.

### **Članak 8.**

Radnik Bolnice se može uputiti na prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju u slučaju da:

1. zdravstveno stanje radnika zahtijeva raspoređivanje na druge poslove i radne zadatke;
2. ako se uvodi nova tehnologija i/ili organizacija rada koja nalaže potrebu prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika.

### **Članak 9.**

Odluka o prekvalifikaciji/dokvalifikaciji radnika te program prekvalifikacije/dokvalifikacije s planom troškova provedbe iste, donosi ravnateljica, na prijedlog Odjela za ljudske resurse, opće i pravne poslove Bolnice, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća Bolnice.

### **Članak 10.**

Vrijeme provedeno na obrazovanju, na koje je radnik upućen od strane Bolnice, smatra se vremenom provedenim na radu.

## **IV. USAVRŠAVANJE RADNIKA**

### **Članak 11.**

Vrste usavršavanja radnika predviđene ovim Pravilnikom su:

- usavršavanje radnika u zanimanju i struci, u zemlji i inozemstvu;
- upućivanje radnika na interno organizirane tečajeve i seminare,
- upućivanje radnika na rad u druge ustanove,
- upućivanje radnika na tečajeve i seminare koji se provode u organizaciji drugih institucija i organizacija,
- učenje stranih jezika,
- osposobljavanje za rad na računalu.

Radnik se može uputiti na usavršavanje ako program usavršavanja obuhvaća materiju iz područja djelatnosti koju obavlja Bolnica i ako je usavršavanje od interesa Bolnice te ukoliko bi usavršavanje omogućilo uspješnije i stručnije obavljanje poslova od strane radnika, upoznavanje novih metoda rada ili praćenje napredaka u struci, koje bi koristilo radniku u obavljanju njegovih poslova i radnih zadataka i na taj način doprinjelo ukupnoj kvaliteti rada Bolnice.

### *Članak 12.*

Ukoliko se usavršavanje provodi kroz interno organizirane tečajeve i seminare, Bolnica je obvezna osigurati odgovarajuće uvjete za usavršavanje radnika (prostor, oprema, predavači).

### *Članak 13.*

Radnik može biti upućen na usavršavanje u inozemstvo, pod uvjetom da posjeduje znanje jezika na kojem se obavlja usavršavanje.

Znanje stranog jezika dokazuje se odgovarajućom diplomom ili položenim ispitom kojeg priznaje ustanova odnosno organizator stručnih seminara na koje se radnik upućuje, ili na drugi način.

### *Članak 14.*

Radnik upućen na usavršavanje izvan Bolnice, obvezan je redovito kontaktirati s nadležnim tijelima Bolnice te na završetku usavršavanja podnijeti pisano izvješće o postignutim rezultatima.

Bolnica, ukoliko to nalaže potreba i interes posla, može donijeti odluku o prekidu usavršavanja i prije završetka istog.

### *Članak 15.*

Vrijeme provedeno na usavršavanju, na koje je radnik upućen ispred Bolnice, smatra se vremenom provedenim na radu.

## **V. TIJELA NADLEŽNA ZA PROVOĐENJE POSTUPKA DONOŠENJA ODLUKE O OBRAZOVANJU I USAVRŠAVANJU RADNIKA**

### *Članak 16.*

Tijela koja su, u smislu ovog Pravilnika i sukladno svojim zadacima, uključena u proces donošenja odluke o upućivanju radnika na obrazovanje/usavršavanje su:

- Odjel za ljudske resurse, pravne i opće poslove,
- Stručno vijeće Bolnice (u daljnjem tekstu: Stručno vijeće),
- Stručni kolegij.

Stručno vijeće i Stručni kolegij donose prijedlog obrazovanja/usavršavanja zdravstvenih radnika, a za utvrđivanje prijedloga nezdravstvenih radnika nadležan je Odjel za ljudske resurse, opće i pravne poslove Bolnice.

#### *Članak 17.*

Plan obrazovanja/usavršavanja donosi ravnateljica temeljem prijedloga ustrojstvenih jedinica, odnosno, tijela propisanih člankom 16.ovog Pravilnika, uvažavajući potrebe i mogućnosti organizacije rada te financijske mogućnosti Bolnice.

Stručno vijeće razmatra zahtjeve za obrazovanje/usavršavanje zaposlenika iz reda zdravstvenih radnika i svojih članova, te donosi prijedlog Plana obrazovanja/usavršavanja.

#### *Članak 18.*

Odluku o upućivanju radnika na obrazovanje/usavršavanje donosi ravnatelj Bolnice na temelju zaprimljenih prijedloga.

### **VI. POSTUPAK UPUĆIVANJA ZAPOSLENIKA NA OBRAZOVANJE/USAVRŠAVANJE**

#### *Članak 19.*

Zahtjev za upućivanje radnika na obrazovanje/usavršavanje podnosi radnik i/ili voditelj određene ustrojstvene jedinice Bolnice.

Za zdravstvene radnike obvezno se raspisuje interni natječaj za iskazivanje interesa za obrazovanje/usavršavanje radnika. Interni natječaj se objavljuje na oglasnoj ploči Bolnice.

Uvjete raspisivanja natječaja kao i broj kandidata za obrazovanje/usavršavanje zdravstvenih radnika, utvrđuje Stručno vijeće Bolnice za svaku godinu posebno.

#### *Članak 20.*

Službenik zadužen za protokol, urudžbeni zapisnik dužan je odmah po primitku zahtjeva, isti proslijediti na razmatranje nadležnim tijelima (Stručnom vijeću ili Odjelu za ljudske resurse, pravne i opće poslove) radi utvrđivanja prijedloga obrazovanja/usavršavanja.

### *Članak 21.*

Nadležna tijela iz članka 20. ovog Pravilnika dužna su razmotriti zaprimljene zahtjeve o obrazovanju/usavršavanju, te u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva, uputiti prijedlog ravnateljici radi donošenja odluke o odbijanju/prihvatanju prijedloga.

### *Članak 22.*

U slučaju da podnositelj zahtjeva ili druga osoba koja ima za to pravni interes je nezadovoljan Odlukom ravnateljice, ima pravo prigovora Upravnom vijeću Bolnice u roku od 8 dana računajući od dana primitka Odluke.

Po pravomoćnosti Odluke, s radnikom se sklapa ugovor o obrazovanju/usavršavanju.

## **VII. OBVEZE RADNIKA PO OSNOVI OBRAZOVANJA/USAVRŠAVANJA**

### *Članak 23.*

Temeljna obveza radnika je redovito pohađanje i uspješan završetak obrazovanja/usavršavanja.

Ukoliko radnik uopće ne završi obrazovanje ili ne završi usavršavanje najkasnije godinu dana nakon isteka roka za isto, obvezan je vratiti cjelokupni iznos troškova obrazovanja sukladno odredbama ovog Pravilnika.

Slijedom odredbe prethodnog stavka ovog članka, radnik je obvezan Bolnici dostaviti dokaz o završetku obrazovanja, potvrdu o završetku školovanja, odnosno, položenom završnom ispitu.

U slučaju opravdanog prekida (bolovanje, porodni dopust i sl.) obrazovanja ili usavršavanja, potrebno vrijeme školovanja produžuje se za onoliko vremena koliko je trajao prekid školovanja.

### *Članak 24.*

Nakon završetka obrazovanja radnik je obvezan ostati na radu u Bolnici najmanje onoliko vremena koliko je trajalo ukupno obrazovanje.

Prava i obveze za vrijeme specijalizacija regulirana su posebnim Ugovorom, na odredbe kojeg ovaj Pravilnik nema utjecaja u dijelu koji je reguliran tim Ugovorom.

Nakon završenog usavršavanja radnik je obavezan ostati na radu u Bolnici na način da za jedan mjesec usavršavanja (edukacije) zbog kojeg je radnik izostao s posla, a koje vrijeme mu se računalo kao da je na radu, radnik ostaje na radu jednu godinu.

#### **Članak 25.**

U slučaju neispunjenja obveza od strane radnika u smislu da ne završi započeto obrazovanje/usavršavanje, da isto ne završi u roku ili da ne odradi obvezu reguliranu ovim Pravilnikom, dužan je Bolnici vratiti sve troškove koje je Bolnica imala vezano za konkretno obrazovanje/usavršavanje, a to su:

- plaća koja je radniku isplaćivana u vrijeme kad je radnik pohađao obrazovanje/usavršavanje, i koje mu se smatralo vremenom provedenim na radu te
- možebitni prijevozni i drugi troškovi koje je radnik učinio, a Bolnica mu nadoknadila, sve to sa zakonskom zateznom kamatom, računajući od dana svake isplate pa do vraćanja duga.

### **VIII.OBVEZE BOLNICE PO OSNOVI OBRAZOVANJA/USAVRŠAVANJA**

#### **Članak 26.**

Bolnica se obvezuje da će radnicima koje uputi na obrazovanje, podmiriti troškove obrazovanja/usavršavanja, prvenstveno u dijelu:

- školarine,
- naknade plaće za vrijeme odsutnosti s rada u Bolnici zbog školovanja,
- i druge zavisne troškove

i to u potpunosti ili djelomično, ovisno o financijskim mogućnostima Bolnice.

U slučaju da Bolnica samo djelomično podmiruje troškove školovanja, razmjerno se smanjuje i obveza radnika propisanih ovim Pravilnikom.

### *Članak 27.*

Bolnica se obvezuje da će radnicima koje će uputiti na usavršavanje, podmiriti troškove, prvenstveno u dijelu:

- kotizacije, troškova tečaja i sl.,
- naknade plaće za vrijeme odsutnosti s rada u Bolnici i zbog školovanja,

i to u potpunosti ili djelomično, ovisno o financijskim mogućnostima Bolnice.

U slučaju da Bolnica samo djelomično podmiruje troškove školovanja, razmjerno se smanjuje i obveza radnika propisana ovim Pravilnikom.

### *Članak 28.*

Ukoliko se radnik školuje (obrazuje/usavršava) za vlastite potrebe, odnosno ako se radi o školovanju na koji nije upućen od strane Bolnice, Bolnica nema nikakve obveze prema radniku.

U tom slučaju radnik ima prava utvrđena važećim propisima.

## **IX. SREDSTVA ZA OBRAZOVANJE/USAVRŠAVANJE**

### *Članak 29.*

Bolnica će u Financijskom planu za svaku tekuću godinu predvidjeti sredstva za obrazovanje/usavršavanje.

### *Članak 30.*

Bolnica se obvezuje objediniti sredstva dobivena kao donacije za obrazovanje/usavršavanje i ista koristiti za školovanje svih radnika.

### *Članak 31.*

Za pojašnjenje odredbi ovog Pravilnika nadležan je Odjel za ljudske resurse, pravne i opće poslove Bolnice, a za tumačenje odredbi ovog Pravilnika nadležna je ravnateljica Bolnice.



**Članak 32.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Bolnice.

**Članak 33.**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, za sva obrazovanja/usavršavanja koja su započeta prije stupanja na snagu ovog Pravilnika i koja nisu završena, primjenjivat će se odredbe ovog Pravilnika.

Broj: 451/2015.

Vela Luka, 12.10.2015.g



Ravnateljica:

  
Damira Bojić, dr.med.

Utvrdžujem da je ovaj Pravilnik o obrazovanju i usavršavanju radnika Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju "Kalos" objavljen na oglasnoj ploči Bolnice dana 12.10. 2015.godine, te je time stupio na snagu dana 12.10. 2015.godine.



Ravnateljica:

  
Damira Bojić, dr.med.